



Verksamhetsberättelse

2025

Styrelsen för Universitetsklubben 402, SEKO Mellansverige region 5, avger följande berättelse för verksamhetsåret 2025.

Medlemsantal

Klubbens medlemsantal var vid 2025 års utgång ca. 237, 166 aktiva och 71 pensionärer, klubben har medlemmar vid Uppsala universitet, Samhall AB, kronofogdemyndighet, Skogsstyrelsen, Sodexo AB.

Styrelsen

Seko universitetsklubben har under året bestått av:

Ordförande	Mario Izquierdo
Vice ordf./Sekreterare	Niklas Åhlin
Kassör	Anders Danielsson
Ordinarie	Zekaria Rundasa
Ordinarie	Susanne Hägerström
Ersättare	Joakim Carlsson- Tysk
Ersättare	Peter Wirsching
Revisor	Thomas Hillgren
Revisor	Magnus Viklund
Revisorsersättare	Lars Östman
Valberedning	Annette Gharib
Valberedning	Sofia Näslund

Klubbstyrelsen

Styrelsen har haft 10 protokollförda styrelsemöten under året 2025. Klubben har hållit två protokollförda medlemsmöten, årsmöte och höstmöte/budgetmöte.

Styrelsens ledamöter har jobbat mycket med organisering av den egna styrelsen och vi fick fart på SO skyddsombudrekrytering på några arbetsplatser och även deras organisering, framför allt organiseringen av lokalvårdens skyddsombud som har haft möte sista tisdagen varje månad.

Vi har avsatt mycket tid för medlemsvård då framför allt ordföranden har varit runt och träffat medlemmar för att fånga frågor som vi har kunna driva vidare för att förbättra deras arbetssituation.



Klubben hade flera aktiviteter under året som resulterade i:

- Båtresor till Ekerö den 28 juni som var uppskattad av deltagarna
- Medlemsveckan den 7 oktober på BMC som besöktes av ca. 150 personer.
- Utdelning av termosar till alla medlemmar.

Fackliga tiden

Ordförande jobbar 90 % av den fackliga tiden och resterande 10 % har överlåtit till Niklas Åhlin.

Klubben med stöd av SACO och ST i de träffar vi haft med rektorn lyft upp flera frågor, den mest aktuella fråga är friskvårdsbidraget.

Klubben har även själva begärt och genomfört förhandlingar i flera ärenden.

Lönekartläggningen

Har genomförts partsgemensamt varje vecka under intensiva månader. Man kom långt i arbete att jämföra yrkesgruppers löneskillnader som är ett lagkrav att genomföra årligen partsgemensamt. Detta ska kunna användas inför lönerevisionen för att se eventuella löneskillnader.

Lönerevisionen 2025

RALS 2025 genomfördes med Mario Izquierdo, Niklas Åhlin, Anders Danielsson och Joakim Carlsson-Tysk (förhandlingsdelegation).

Lokala kollektivavtal

Arbetsgivaren har kallat ATO till förhandlingar om ett nytt arbetstidsavtal för TA personalen om oregelbunden arbetstid.

Arbetsmiljö

Seko har konsekvent yrkat och fått igenom i alla områdes verksamhetsplaner att verksamheten ska jobba med SAM - Systematiskt Arbetsmiljöarbete (AFS 2023:1) och organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2023:2). Nu har vi en stadigt och välfungerande SO organisation. SO skyddsombud från Seko kallas alltid till risk och konsekvensanalyser när det görs förändringar på Uppsala universitet.

SO har bra samarbete med huvudskyddsombudsorganisation och det ser vi att det har gett resultat

Bildande av Branschorganisation

Vi i Universitetsklubben har tillsammans med våra andra kamrater inom Seko civil påbörjat ett arbete med att bilda en branschorganisation. Vi har vid flertalet träffar under 2023 och 2024 diskuterat det ökade behovet av att gemensamt organisera oss för att bättre kunna möta en allt tuffare arbetsgivare. Arbetsgiversidan har länge arbetat tillsammans under arbetsgivarverket och vi märker allt tydligare hur klimatet hårdnar. Att stå själva som enskilda klubbar är inte längre aktuellt utan vi behöver samla oss.



Vi fick inte tillåtelse från förbundet att bilda en interimsstyrelse till en framtida BO så som vi hade hoppats på. Vi blev då tvungna att välja med att vänta med arbetet till efter kongressen eller påbörja arbetet i smyg. En arbetsgrupp valdes för att påbörja arbetet, så att när vi väl får tillåtelse att börja på riktigt så kan vi komma igång snabbt. Vi har vårt första möte för BO samhälle och utbildning den 17–18 mars 2026.

Det fackliga löftet

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

Tack för 2025

Mario Izquierdo

Anders Danielsson

Niklas Åhlin

Zekaria Rundasa

Susanne Hägerström

Joakim Carlsson Tysk

Peter Wirsching